

Chef i branschen →

Porträttet s. 52 / Chefsskolan s. 56 / Fråga experten s. 60

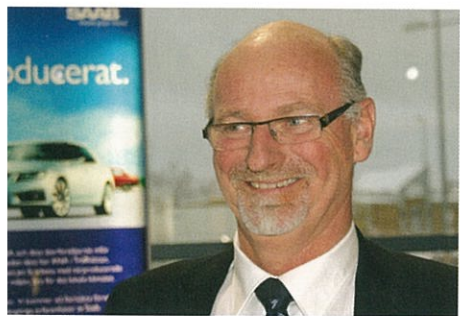
FRÅGA TRE

Hur tror du att dina medarbetare uppfattar dig?



Lasse Magnusson, platschef på Möller bil i Eskilstuna

- Oj, tänk om jag har fel!? Jag tror att de uppfattar mig som väldigt tydlig och rak på ett omtänksamt sätt, vågar bjuda på mig själv för att vi ska ha kul på jobbet och skapa teamkänsla! Jag gillar att obba med personal.



Sten Brandt, vd på Bröderna Brandt personbilar i Mellerud

- Det var en bra fråga! Det har jag egentligen inte underat över, men jag tror att jag uppfattas som en gänglet, även om jag kan axla chefsrollen när det krävs.



Nikolaj Kascelan, vd på Bra Bil i Enköpings

- Oj! Vi gjorde nyligen en medarbetarundersökning, lär hade jag omkring 90 procent helnöjda medarbetare, det säger väl en hel del. Vågar jag säga det utan att låta kaxig ...

Chefer har för lite tid med familjen

Många är konsekvenserna som chefer får ta på grund av sina positioner. Två av tre uppger att de har missat sina barns skolavslutning eller luciatåg på grund av jobbet – det i en enkät som Unionens tidning Position gjort med 801 chefer.

Många får tacka sina respektive; drygt hälften menar att de är beroende av att partnern har hand om markservice. Hälften har svårt att släppa jobbet under semestern och merparten av de tillfrågade önskar att de lättare kunde kombinera chefstjänsten med familjen. På önskelistan står "mer hjälp på hemmaplan", såsom hushållsnära tjänster och mer flexibla arbetstider.



"Det ska inte vara fler i ledningen än att man i ett möte vet vem som äger en viss fråga"

Gunnebo-**vd:n** Per Borgvall som krympt ledningsgruppen från 21 till 8 personer

1/4

av företagen som ingick i en analys från Stockholms handelskammare anger att de låter bakgrundskontrollera sökande till höga chefsposter – och då handlar det ofta om en ordentlig genomlysning. Kravet på kontroll av rekryteringar ökar, allt för att sila bort dem som ljuger och skarvar om sin bakgrund.

Vilka egenskaper har bra ledare?

Somliga ledare har det, men vilka är egentligen egenskaperna bland dem som är mer framgångsrika än andra? Åsa Ravik, HR-direktör på norska gymkedjan Elexia, valde ut åtta centerchefer som lyckats extra bra.

De utvalda cheferna fick göra tre personlighetstester. Ett visade att de mest framgångsrika var ambitiösa och hade förmågan att anpassa sig. De strävade också efter att vara positiva, engagerade, resultatorienterade, professionella och kvalitetsmedvetna.

Ett annat test visade på mindre bra sidor – cheferna var självsäkra (arroganta), charmerande (manipulerande) och livliga (dramatiska).

BOK- & APPTIPS

Våga leda modigare!

Det kan vara läskigt att vara modig. I Malin Trossings nya bok får du lära dig mer om mod, hur det leder till resultat och hur du skapar rätt förutsättningar för att du och dina medarbetare ska våga ta egna initiativ, obekväma beslut och ställa krav. Trossing ger sina läsare ett gäng aha-upplevelser som gör dig till en bättre, modig ledare.



Smygträning för stillasittare

För 22 kronor får du ett träningsprogram anpassat för stillasittande. Träna till exempel på kontoret och under konferensen. Eller varför inte på flyget eller i bilen. Stärk muskler och få fart på cirkulationen. Bli vältränad trots att du är stillasittande, beach 2012 är i antågande! Pssst, finns också på engelska med namnet "Fit while sit".

